



Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

Componente No : 6

SUBGERENCIA DE CONTROL INTERNO

PLAN DE ACCIÓN DE IMPLANTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD

Asociación de la dimensión de MIPG	Fase	No.	Actividades	Meta de Producto	Cantidad	Indicadores	Recursos Asignados	Responsable	Cronograma												SEGUIMIENTO CON CORTE A ABRIL 30 DEL 2022				
									Ene	Feb	Marz	Abr	May	Jun	Jul	Ago.	Sep	Oct	Nov	Dic					
TALENTO HUMANO		1	Elaborar una Estrategia de Socialización	Estrategia Elaborada	1	Plan		Subgerente Administrativo Líder de Talento Humano		X												X	De acuerdo al seguimiento realizado a la ejecución del cronograma , se observa que existe una estrategia documentada para la socialización del código de integridad donde esta definida varias actividades para la interiorización de cada uno de los valores éticos definidos por la ILV. Hasta el mes de Abril se ha ejecutado 33% del cronograma aprobado para ejecutar durante la vigencia 2022.		
		2	Ejecutar la Estrategia de Socialización	Estrategia Ejecutada	1	No. De Actividades Realizadas / Total de Actividades Programadas	\$ -	Subgerente Administrativo Líder de Talento Humano				X					X							X	
		3	Evaluar el impacto de la estrategia	Informe de Impacto	1	Informe	0	Subgerente Administrativo Líder de Talento Humano																	X
		4	Realizar auto Evaluación y seguimiento a la Estrategia de Integridad	Seguimiento de Resultados de Impacto Resultados	1	Acta		Subgerencia de Planeación y Gestión Comité Institucional de Gestión y Desempeño																	X
		5	Evaluar la Gestión de la estrategia de Implantación del Código de Integridad	Informe de Evaluación	1	Estrategia de informe de gestión revisada	0	control Interno																	X

Elaboró:

Revisó

Aprobó

Seguimiento

Paula Andrea Mondragón

Carlos Alarcón Jaramillo

Comité Institucional de Gestión y desempeño.

44580

Fecha:

Fecha: