

## OBJETIVOS DEL SG-SST

STRE-155-00

6 de Mayo de 2021

Página 1 de 1

Son los Objetivos de la **INDUSTRIA DE LICORES DEL VALLE**, donde muestra el compromiso del Diseño e Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y coherentes con el Plan Anual de Trabajo; adecuados para las características, el tamaño y la actividad económica de la empresa; compatibles con el cumplimiento de la normatividad vigente aplicable en materia de Riesgos Laborales; con el fin de dar cumplimiento al Decreto 1072 del 2015 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.

OBJETIVOS	META	MEDICION
✓ Identificar los riesgos y peligros presentes en las áreas de trabajo mediante la matriz de peligros que la ILV considera pertinente.	Realizar gestión de los riesgos al 80%	No de riesgos identificados/Riesgos gestionados *100
✓ Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de seguridad y salud en el trabajo apliquen a la ILV.	Cumplir al 90% la normatividad legal de seguridad y Salud en el trabajo	Cumplimiento requisitos legales en SST=(Nº Requisitos legales en SST cumplidos/Nº Total de requisitos legales en SST)*100
✓ Garantizar el mejoramiento continuo del desempeño del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Desarrollar al 100% las intervenciones del SG-SST (PLAN DE ACCION)	No de aspectos identificados/Aspectos gestionados *100
✓ Investigar los accidentes, incidentes y enfermedades laborales ante la ARL y seguir los planes de acción formulados.	Investigar el 100% de los accidentes, incidentes y enfermedades laborales.	No de Accidentes o incidentes/Investigados *100
✓ Definir la estructura y las responsabilidades con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.	Asignar responsabilidades del SG-SST al 100%	No de trabajadores/asignación de responsabilidades SST*100
✓ Establecer los recursos físicos, económicos y humanos para el funcionamiento del SG-SST.	Asignar los recursos necesarios del SGSST al 100%	No de recursos asignados/recursos utilizados SST *100
✓ Conformar los comités que exige la legislación actual en materia de Salud y Seguridad en el trabajo y realizar seguimiento a sus funciones.	Conformar al 100% los grupos de apoyo del SG-SST	No de grupos de apoyo requeridos/No de grupos conformados a SST *100
✓ Implementar un plan de prevención, respuesta y recuperación ante emergencias.	Cobertura al 100% del plan de emergencias	No de Áreas/ No de Áreas que abarca el plan de emergencias *100
✓ Educar al personal según los riesgos a los que están expuestos en sus jornadas laborales .	Cumplir con el 100% de las capacitaciones programadas	No de actividades programadas/ No de actividades ejecutadas * 100
✓ Velar por la recuperación del trabajador y su calidad de vida mediante el proceso de reintegro laboral.	Cumplir al 100% los procedimientos de reintegro laboral y reubicaciones requeridos	No de casos de recuperación laboral de trabajadores/No de ajustes ejecutados*100
Realizar la auditoría anual de cumplimiento del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar al 100% las auditorías y el cumplimiento del plan de acción	No de auditorías programadas/No de auditorías ejecutadas*100

Los Objetivos deben ser revisados y evaluados periódicamente, mínimo una (1) vez al año y actualizados de ser necesario, de igual modo deben ser claros, medibles, cuantificables y tener metas definidas para su cumplimiento; Estar documentados y ser comunicados a todos los trabajadores.  
Se aprueban a los 6 días del mes de Mayo de 2021,

  
Realizó: Carmen Elena Tapia Acuña  
Profesional Universitario II SST

  
Revisó: Paula Andrea Mondragón Cifuentes  
Subgerente Administrativa

  
Aprobó: Gerente General