INDUSTRIA DE LICORES DEL VALLE 1921

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN, VIGENCIA : 2021

THRE-023-05

27 de Junio de 2018

Objetivos del plan de formación: Mejorar habilidades y cualidades de los empleados

Subgerencia: TODAS LAS SUBGERENCIAS DE LA ILV

Actividades planificadas. Actividades ejecutadas.

Líder del plan:

Año: _____

Competencia a fortalecer	Tipo de acción de formación	Actividades a ejecutar	Responsable	Cargos a los que va dirigida la formación	Número de personas	Prioridad de la formación	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Sept.				Octubre				Noviembre				Diciembre				Mecanismos de verificación de la eficacia de la formación
							S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	
Capacidad de sintesis, análisis y solucion de problemas / orientación al usuario y al ciudadano / Trabajo en equipo y colaboración	Habilidades	Capacitación atención de emergencias	Subgerencia Administrativa / Seguridad y salud en el trabajo / Talento Humano	Brigada de emergencia	21	Alta												P																																					
Adhesión a normas y políticas / Aprendizaje continuo	Conocimientos	Capacitación en identificación y gestión de riesgos químicos	Subgerencia Administrativa / Seguridad y salud en el trabajo / Talento Humano	Personal de laboratorio y almacenes	10	Media																					P																													
Adhesión a normas y políticas / Aprendizaje continuo	Habilidades	Capacitación en seguridad vial	Subgerencia Administrativa / Seguridad y salud en el trabajo / Talento Humano	Todo el personal de ILV	90	Baja													P																																			
Capacidad de sintesis, análisis y solucion de problemas / orientación al usuario y al ciudadano / Trabajo en equipo y colaboración	Habilidades	Capacitación en prevencion de AT (Estremidades superiores)	Subgerencia Administrativa / Seguridad y salud en el trabajo / Talento Humano	Personal de Planta	30	Alta																														P																			
Capacidad de sintesis, análisis y solucion de problemas / orientación al usuario y al ciudadano / Trabajo en equipo y colaboración	Conocimientos	Capacitación en espacios confinados	Subgerencia Administrativa / Seguridad y salud en el trabajo / Talento Humano	Personas del area de preparacion, mecanicos y electricos	10	Alta																									P																							
Aprendizaje continuo	Conocimientos	Capacitación hábitos saludables	Subgerencia Administrativa / Seguridad y salud en el trabajo / Talento Humano	Todo el personal de ILV	90	Baja									P																																							
Capacidad de sintesis, análisis y solucion de problemas / orientación al usuario y al ciudadano / Trabajo en equipo y colaboración	Conocimientos	Capacitación de trabajo en alturas	Subgerencia Administrativa / Seguridad y salud en el trabajo / Talento Humano	Brigadistas, preparacion, mecanicos, electicistas.	30	Alta																		P																															
Adhesión a normas y políticas / Aprendizaje continuo	Conocimientos	Capacitación en identificación y control de riesgos mecánicos	Subgerencia Administrativa / Seguridad y salud en el trabajo / Talento Humano	Mecanicos, electricos.	8	Media														P																																			
Adhesión a normas y políticas / Aprendizaje continuo	Habilidades	Capacitación Manejo seguro de montacargas: operación segura.	Subgerencia Administrativa / Seguridad y salud en el trabajo / Talento Humano	Operarios de montacargas	10	Alta									P																																							
Adhesión a normas y políticas / Aprendizaje continuo	Conocimientos	Capacitación en Resolucion 2013. Normatividad, funciones y responsabilidades	Subgerencia Administrativa / Seguridad y salud en el trabajo / Talento Humano	Copasst	10	Media							P																																									