

INDUSTRIA DE LICORES  
DEL VALLE

PLAN ANUAL DE FORMACION  
VIGENCIA 2012

RHR-023-03

Pagina 1 de 1

SUBGERENCIA

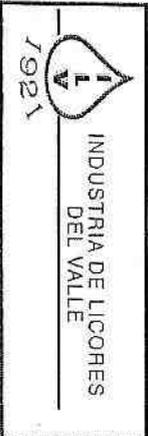
Jefatura de Control Interno Disciplinario

TEMA	PERIODO/ NUMERO DE FUNCIONARIOS POR MES												DURACION	ENTIDAD CAPACITADORA	DIRIGIDO A:	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Congreso Disciplinario					X									16 Horas	Segun Oferta del Merca	Jefe de Control Interno Disciplinario

Elaboro: *[Signature]*  
 Cargo: *[Signature]*

Reviso:  
 Cargo:

*[Signature]*



INDUSTRIA DE LICORES  
DEL VALLE

PLAN ANUAL DE FORMACION  
VIGENCIA 2012

RHR-023-03

Página 1 de 1

SUBGERENCIA

Jefatura de Control Interno Disciplinario

TEMA	PERIODO/ NUMERO DE FUNCIONARIOS POR MES												DURACION	ENTIDAD CAPACITADORA	DIRIGIDO A:	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Congreso Disciplinario					X									16 Horas	Segun Oferta del Merca	Jefe de Control Interno Disciplinario

Elaboro: *[Signature]*  
Cargo: *[Signature]*

Reviso: *[Signature]*  
Cargo: *[Signature]*

*[Signature]*



INDUSTRIA DE LICORES DEL VALLE

PLAN ANUAL DE FORMACION VIGENCIA 2012

RHR-023-03

Página 1 de 1

SUBGERENCIA

Subgerencia Administrativa

TEMA	PERIODO/ NUMERO DE FUNCIONARIOS POR MES												DURACION	ENTIDAD CAPACITADORA	DIRIGIDO A:	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Taller y ajuste de la metodología de evaluación del desempeño por competencias laborales						X								30 Horas	Según oferta del mercado	Profesionales del área de talento Humano
XXI encuentro de brigadistas Industriales de emergencia.														8 Horas	Según oferta del mercado	Brigadistas
Administración y seguridad JD EDWARDS ENTERPRICE ONE				X					X					31 Horas	Según oferta del mercado	Profesionales de Jefatura de Sistemas
Manejo de extintores y su uso						X								4 Horas	ARP POSITIVA	
Contratación estatal			X											70 Horas	Según Oferta del Mercado	Subgerente Administrativo
Seminario de elaboración e implementación de las TRD								X						16 Horas	Según Oferta del Mercado	Profesionales de las diferentes áreas
Funciones y responsabilidades Copaso				X										4 Horas	ARP POSITIVA	Integrantes Copaso
Responsabilidades de la Brigada				X										8 Horas	ARP POSITIVA	Brigadistas
Guía para establecer simulacro								X						8 Horas	ARP POSITIVA	Brigadistas
Seminario Actualización en Seguridad Social									X					8 Horas	Según Oferta del Mercado	Profesionales de Jefatura de Sistemas

Elaboro: *[Firma]*  
Cargo: *[Cargo]*

Reviso: *[Firma]*  
Cargo: *[Cargo]*

*[Firma]*

 INDUSTRIA DE LICORES DEL VALLE 1921	<b>PLAN ANUAL DE FORMACION VIGENCIA 2012</b>	RHR-023-03
		Página 1 de 1

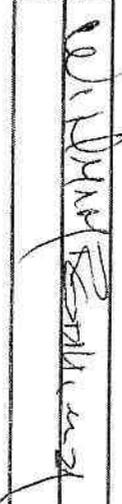
SUBGERENCIA

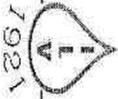
Subgerencia Producción

TEMA	PERIODO/ NUMERO DE FUNCIONARIOS POR MES												DURACION	ENTIDAD CAPACITADORA	DIRIGIDO A:	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Buenas prácticas de manufactura "BPM"								X						10 horas	Fundustrial	Funcionarios de la Subgerencia
Seminaro de Calidad en la medidas Analíticas y Validación de Metodos de Analisis								X						16 Horas	Según Oferta del merca	Funcionarios de Laboratorio
Análisis Microbiológico de Aguas y Técnica de Filtración de membrana										X				16 Horas	Univalle	Funcionarios de Laboratorio

Elaboro:   
Cargo: 

Reviso:   
Cargo:   



INDUSTRIA DE LICORES  
DEL VALLE

PLAN ANUAL DE FORMACION VIGENCIA  
2012

RHR-023-03

Página 1 de 1

SUBGERENCIA

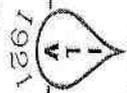
Subgerencia Financiera

TEMA	PERIODO/ NUMERO DE FUNCIONARIOS POR MES												DURACION	ENTIDAD CAPACITADORA	DIRIGIDO A:	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Presupuesto y Planeación		X												2 Horas	Funcionarios ILV	Profesionales del Area
Taller sobre correcto diligenciamiento formato DIAN					X									8 Horas	Segun oferta del mercado	Profesional de impuestos y contabilidad
Información Exogena año Gravable										X				16 Horas	Segun oferta del mercado	Subgerente

Elaboro: *[Signature]*  
 Cargo: *[Signature]*

Reviso: *[Signature]*  
 Cargo: *[Signature]*

*[Signature]*



INDUSTRIA DE LICORES  
DEL VALLE

PLAN ANUAL DE FORMACION VIGENCIA 2012

RHR-023-03

Página 1 de 1

SUBGERENCIA

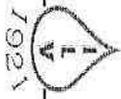
Subgerencia Comercial y de Mercado

TEMA	PERIODO/ NUMERO DE FUNCIONARIOS POR MES												DURACION	ENTIDAD CAPACITADORA	DIRIGIDO A:			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
Coaching estratégico y Programación Neurolingüística					X													
Gandola 2012									X									
Quejas y Reclamos									X									
														8 horas	Según Oferta del mercado	Profesionales del Área		
														24 Horas	Fenalco	Subgerente de Área Profesionales del Área		
														120 Horas	Según Oferta del mercado	Subgerente de Área Profesionales del Área		

Elaboro: *[Signature]*  
 Cargo: *[Signature]*

Reviso:   
 Cargo:   
*[Signature]*

*[Signature]*



INDUSTRIA DE LICORES DEL VALLE

PLAN ANUAL DE FORMACION VIGENCIA 2012

RHR-023-03

Pagina 1 de 1

SUBGERENCIA

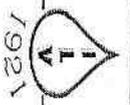
Subgerencia de Control Integral

TEMA	PERIODO/ NUMERO DE FUNCIONARIOS POR MES												DURACION	ENTIDAD CAPACITADORA	DIRIGIDO A:	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Actualización en control interno														16 Horas	Según oferta del merca	Subgerente
Formacion de Auditores internos de calidad								X						25 Horas	INCONTEC	

Elaboro: *[Signature]*  
 Cargo: *[Signature]*

Reviso:  
 Cargo:

*[Signature]*



INDUSTRIA DE LICORES DEL VALLE

PLAN ANUAL DE FORMACION VIGENCIA 2012

RHR-023-03

Página 1 de 1

SUBGERENCIA

Secretaría General y Jurídica

TEMA	PERIODO/ NUMERO DE FUNCIONARIOS POR MES												DURACION	ENTIDAD CAPACITADORA	DIRIGIDO A:	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Capacitación participación ciudadana		X												8 Horas	Procuraduría General de	Profesionales de la Secretaría General
Reformas a la contratación pública nuevo código Contencioso Administrativo								X						16 Horas	Según oferta del mercado III	Profesional Universitario
Actualización del Rol de los interventores y supervisores de contratos estatales a la luz de las reformas estatales				X										25 Horas	Según oferta del mercado	Profesionales del área y quienes hayan designados como supervisores y/o interventores de contratos , jefes y Subgerentes
Seminario ley 734											X		8 Horas	ESAP	Profesionales de la Secretaría General	

Elaboro: 

Cargo: 

Reviso: 

Cargo: 

