INDUSTRIA DE LICORES DEL VALLE

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN, VIGENCIA : 2019

THRE-023-05

27 de Junio de 2018

Objetivos del plan de formación:

Subgerencia:SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA

Actividades planificadas.

Actividades ejecutadas.

Líder del plan:

Año: _____

| Competencia a fortalecer | Tipo de acción de formación | Actividades a ejecutar | Responsable | Cargos a los que va dirigida la formación | Número de personas | Prioridad de la formación | Enero | | | | Febrero | | | | Marzo | | | | Abril | | | | Mayo | | | | Junio | | | | Julio | | | | Agosto | | | | Sept. | | | | Octubre | | | | Noviembre | | | | Diciembre | | | | Mecanismos de verificación de la eficacia de la formación |
|---|---|---

| | | |

| | | |